

Massnahmen von Medical Work Solution zur Prävention im CSR Risikocheck

DEUTSCH	2
ENGLISH ENGLISCH	4
عربي ARABISCH	6
INDONESIA INDONESISCH	7
മലയാളം MALAYALAM	9
नहीं HINDI	11

Deutsch

1. Risikobewertung und -analyse

Regelmäßige Risikoanalysen: Wir führen regelmäßige Bewertungen der politischen, sozialen und wirtschaftlichen Risiken in den jeweiligen Ländern durch.

Stakeholder-Engagement: Wir binden lokale Stakeholder ein, um deren Perspektiven und Bedenken zu verstehen.

2. Ethische Beschaffung

Partnerbewertung: Wir implementieren strenge Kriterien zur Auswahl von Partnern, die ethische Arbeitspraktiken und Umweltschutz fördern.

3. Mitarbeiterschulung

Schulungsprogramme: Wir entwickeln Schulungsprogramme für unsere Mitarbeiter über lokale Gesetze, kulturelle Sensibilisierung und ethische Geschäftspraktiken.

Sensibilisierung für Menschenrechte: Wir schulen unsere Mitarbeiter im Hinblick auf Menschenrechtsfragen und wie sie diese in ihrer täglichen Arbeit berücksichtigen können.

4. Transparente Kommunikation

Berichterstattung: Wir erstellen transparente Berichte über unsere CSR-Aktivitäten und Fortschritte in Bezug auf soziale Verantwortung.

Feedback-Mechanismen: Wir implementieren Kanäle für Feedback von Mitarbeitern und Stakeholdern, um kontinuierliche Verbesserungen zu ermöglichen.

Massnahmen von Medical Work Solution zur Prävention im CSR Risikocheck Version 1.1.docx
erstellt von: Medical Work Solution GmbH, am 13.03.2025

MEDICAL WORK SOLUTION GMBH
KÖNIGSTEINER STR. 20A * 65812 BAD SODEN
T.: +49 6196 - 652123 | F: +49 6196 - 652116
INFO@MEDICAL-WORK-SOLUTION.COM

TAUNUS SPARKASSE HOFHEIM
IBAN: DE 47 5125 0000 0004 2104 50
BIC: HELADEF1TSK
UST-ID-NR. DE305383077

AMTGERICHT KÖNIGSTEIN I.T.
HRB 9294
SITZ BAD SODEN

GESCHÄFTSFÜHRER:
SUSANNE ALBICKER,
HARALD FISCHER,
UTA FISCHER

5. Nachhaltigkeitsinitiativen

Umweltmanagementsysteme: Wir implementieren Systeme zur Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks.

Soziale Projekte unterstützen: Wir engagieren uns in lokalen Gemeinschaften durch soziale Projekte oder Partnerschaften mit NGOs.

6. Compliance und rechtliche Rahmenbedingungen

Rechtskonformität sicherstellen: Wir stellen sicher, dass alle unsere Aktivitäten den lokalen Gesetzen und internationalen Standards entsprechen.

Regelmäßige Schulungen zur Compliance: Wir schulen unsere Mitarbeiter regelmäßig über rechtliche Anforderungen und Unternehmensrichtlinien.

Diese Maßnahmen passen wir an die spezifischen Gegebenheiten der einzelnen Länder an. Es ist uns wichtig, flexibel zu bleiben und unsere Strategien regelmäßig zu überprüfen sowie anzupassen, um auf sich verändernde Bedingungen reagieren zu können.

English Englisch

1. Risk Assessment and Analysis

Regular Risk Analyses: We conduct regular assessments of political, social, and economic risks in the respective countries.

Stakeholder Engagement: We engage local stakeholders to understand their perspectives and concerns.

2. Ethical Sourcing

Partner Evaluation: We implement strict criteria for selecting partners who promote ethical labor practices and environmental protection.

3. Employee Training

Training Programs: We develop training programs for our employees on local laws, cultural sensitivity, and ethical business practices.

Awareness of Human Rights: We train our employees on human rights issues and how to consider them in their daily work.

4. Transparent Communication

Reporting: We create transparent reports on our CSR activities and progress regarding social responsibility.

Feedback Mechanisms: We implement channels for feedback from employees and stakeholders to enable continuous improvement.

5. Sustainability Initiatives

Environmental Management Systems: We implement systems to reduce our ecological footprint.

Supporting Social Projects: We engage with local communities through social projects or partnerships with NGOs.

6. Compliance and Legal Frameworks

Ensuring Legal Compliance: We ensure that all our activities comply with local laws and international standards.

Regular Compliance Training: We regularly train our employees on legal requirements and company policies.

We adapt these measures to the specific circumstances of each country. It is important for us to remain flexible and regularly review and adjust our strategies to respond to changing conditions.

عربي Arabisch

1. تقييم المخاطر والتحليل

تحليلات المخاطر المنتظمة: نقوم بإجراء تقييمات منتظمة للمخاطر السياسية والاجتماعية والاقتصادية في البلدان المعنية. مشاركة أصحاب المصلحة: نشارك أصحاب المصلحة المحليين لفهم وجهات نظرهم واهتماماتهم.

2. المشتريات الأخلاقية

تقييم الموردين: نطبق معايير صارمة لاختيار الموردين الذين يعززون ممارسات العمل الأخلاقية وحماية البيئة. التدقيق والمراجعات: نجري تدقيقات منتظمة لمورديننا للتأكد من التزامهم بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات لدينا.

3. تدريب الموظفين

برامج التدريب: نطور برامج تدريب لموظفينا حول القوانين المحلية، والحساسية الثقافية، وممارسات الأعمال الأخلاقية. التوعية بحقوق الإنسان: ندرب موظفينا على قضايا حقوق الإنسان وكيفية مراعاتها في عملهم اليومي.

4. التواصل الشفاف

التقارير: نقوم بإعداد تقارير شفافة عن أنشطتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية والتقدم المحرز في هذا المجال. آليات التغذية الراجعة: ننفذ قنوات لتلقي التغذية الراجعة من الموظفين وأصحاب المصلحة لتمكين التحسين المستمر.

5. مبادرات الاستدامة

أنظمة إدارة البيئة: نقوم بتنفيذ أنظمة لتقليل بصمتنا البيئية. دعم المشاريع الاجتماعية: نشارك مع المجتمعات المحلية من خلال مشاريع اجتماعية أو شراكات مع المنظمات غير الحكومية.

6. الامتثال والأطر القانونية

ضمان الامتثال القانوني: نتأكد من أن جميع أنشطتنا تتوافق مع القوانين المحلية والمعايير الدولية. التدريب المنتظم على الامتثال: ندرب موظفينا بانتظام على المتطلبات القانونية وسياسات الشركة.

نقوم بتكييف هذه الإجراءات وفقاً للظروف المحددة لكل بلد. من المهم بالنسبة لنا أن نظل مرنين وأن نقوم بمراجعة استراتيجياتنا وتعديلها بانتظام للاستجابة للظروف المتغيرة.

Indonesia Indonesisch

1. Penilaian dan Analisis Risiko

Analisis Risiko Berkala: Kami melakukan penilaian berkala terhadap risiko politik, sosial, dan ekonomi di negara-negara terkait.

Keterlibatan Pemangku Kepentingan: Kami melibatkan pemangku kepentingan lokal untuk memahami perspektif dan kekhawatiran mereka.

2. Pengadaan Etis

Evaluasi Pemasok: Kami menerapkan kriteria ketat untuk memilih pemasok yang mempromosikan praktik kerja yang etis dan perlindungan lingkungan.

3. Pelatihan Karyawan

Program Pelatihan: Kami mengembangkan program pelatihan untuk karyawan kami tentang hukum lokal, sensitivitas budaya, dan praktik bisnis etis.

Kesadaran Hak Asasi Manusia: Kami melatih karyawan kami tentang isu-isu hak asasi manusia dan bagaimana mempertimbangkannya dalam pekerjaan sehari-hari mereka.

4. Komunikasi Transparan

Pelaporan: Kami membuat laporan transparan tentang kegiatan CSR kami dan kemajuan terkait tanggung jawab sosial.

Mekanisme Umpan Balik: Kami menerapkan saluran untuk umpan balik dari karyawan dan pemangku kepentingan untuk memungkinkan perbaikan berkelanjutan.

5. Inisiatif Keberlanjutan

Sistem Manajemen Lingkungan: Kami menerapkan sistem untuk mengurangi jejak ekologis kami.

Mendukung Proyek Sosial: Kami terlibat dengan komunitas lokal melalui proyek sosial atau kemitraan dengan LSM.

6. Kepatuhan dan Kerangka Hukum

Memastikan Kepatuhan Hukum: Kami memastikan bahwa semua aktivitas kami mematuhi hukum lokal dan standar internasional.

Pelatihan Kepatuhan Secara Berkala: Kami secara rutin melatih karyawan kami tentang persyaratan hukum dan kebijakan perusahaan.

Kami menyesuaikan langkah-langkah ini dengan keadaan spesifik masing-masing negara. Penting bagi kami untuk tetap fleksibel dan secara teratur meninjau serta menyesuaikan strategi kami agar dapat merespons kondisi yang berubah.

മലയാളം Malayalam

1. ആപത്തുകൾ വിലയിരുത്തൽ & വിശകലനം

നിയമിതമായ ആപത്തുകൾ വിലയിരുത്തൽ: ബന്ധപ്പെട്ട രാജ്യങ്ങളിൽ രാഷ്ട്രീയ, സാമൂഹിക, സാമ്പത്തിക ആപത്തുകൾക്കായുള്ള നിയമിതമായ വിലയിരുത്തലുകൾ നടത്തുന്നു.

സ്വദേശീയ പങ്കാളികളെ ഉൾപ്പെടുത്തൽ: അവരുടെ കാഴ്ചപ്പാടുകളും ആശങ്കകളും മനസ്സിലാക്കാൻ നാട്ടിലെ പങ്കാളികളെ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നു.

2. നീതിമാനവായുള്ള വാങ്ങലുകൾ

വാങ്ങുന്നവരുടെ മൂല്യനിർണ്ണയം: നീതിമാനവായുള്ള തൊഴിൽ പ്രാക്ടീസുകളും പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണവും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നവരെ തിരഞ്ഞെടുക്കാൻ കർശനമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾ ഉപയോഗിക്കുന്നു.

3. പ്രവർത്തകരുടെ പരിശീലനം

പരിശീലന പരിപാടികൾ: നിയമങ്ങൾ, സാംസ്കാരിക ബോധം, നീതിമാനവായുള്ള ബിസിനസ് പ്രാക്ടീസുകൾ എന്നിവയെക്കുറിച്ച് പ്രവർത്തകരുടെ പരിശീലനത്തിനായി പരിപാടികൾ വികസിപ്പിക്കുന്നു.

മനുഷ്യാവകാശ ബോധം: മനുഷ്യാവകാശ വിഷയങ്ങളെക്കുറിച്ച് പ്രവർത്തകരെ പരിശീലിപ്പിക്കുകയും അവരുടെ ദൈനംദിന ജോലിയിൽ ഇത് എങ്ങനെ പരിഗണിക്കാമെന്ന് പഠിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

4. സ്പഷ്ടമായ ആശയവിനിമയം

റിപ്പോർട്ടിംഗ്: ഞങ്ങളുടെ CSR പ്രവർത്തനങ്ങളും ഈ മേഖലയിലെ പുരോഗതിയും സംബന്ധിച്ച സ്പഷ്ടമായ റിപ്പോർട്ടുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നു.

ഫീഡ്ബാക്ക് മെക്കാനിസങ്ങൾ: സ്ഥിരമായ മെച്ചപ്പെടുത്തലിന് ജീവനക്കാരുടെയും പങ്കാളികളുടെയും ഫീഡ്ബാക്ക് സ്വീകരിക്കാൻ ചാനലുകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നു.

5. സ്ഥിരതാ സംരംഭങ്ങൾ

പരിസ്ഥിതി മാനേജ്മെന്റ് സിസ്റ്റങ്ങൾ: നമ്മുടെ പരിസ്ഥിതി അടയാളം കുറയ്ക്കുന്നതിനായി സിസ്റ്റങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നു.

സാമൂഹ്യ പദ്ധതികളെ പിന്തുണയ്ക്കുക: സാമൂഹ്യ പദ്ധതികളിലൂടെ അല്ലെങ്കിൽ എൻജിനീയറിംഗുമായി സഹകരിച്ച് നാട്ടിലെ സമൂഹങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെടുന്നു.

6. നിയമാനുസൃതതയും നിയമപരമായ ഘടകങ്ങളും

നിയമാനുസൃതത ഉറപ്പുവരുത്തുക: എല്ലാ പ്രവർത്തനങ്ങളും പ്രാദേശിക നിയമങ്ങളും അന്താരാഷ്ട്ര മാനദണ്ഡങ്ങളും പാലിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നു.

നിയമാനുസൃതതയുടെ സ്ഥിരമായ പരിശീലനം: ജീവനക്കാരെ നിയമ ആവശ്യകതകൾക്കും കമ്പനിയുടെ നയം സംബന്ധിച്ചും സ്ഥിരമായി പരിശീലിക്കുന്നു.

ഈ നടപടികൾ ഓരോ രാജ്യത്തിന്റെ പ്രത്യേക സാഹചര്യങ്ങളോട് അനുയോജ്യമായി ക്രമീകരിക്കുന്നു. മാറുന്ന സാഹചര്യങ്ങൾക്ക് പ്രതികരിക്കാൻ ഞങ്ങൾക്ക് ലഭ്യമായിരിക്കേണ്ടത് വളരെ പ്രധാനമാണ്, അതിനാൽ ഞങ്ങളുടെ തന്ത്രങ്ങൾ നിരന്തരം അവലോകനം ചെയ്ത് ക്രമീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

नहीं Hindi

बिल्कुल! यहाँ पर दिए गए कदमों का हिंदी में अनुवाद किया गया है:

1. जोखिम का आकलन और विश्लेषण

नियमित जोखिम मूल्यांकन: संबंधित देशों में राजनीतिक, सामाजिक और आर्थिक जोखिमों का नियमित रूप से आकलन किया जाता है।

हितधारकों की भागीदारी: स्थानीय हितधारकों को शामिल किया जाता है ताकि उनकी दृष्टिकोण और चिंताओं को समझा जा सके।

2. नैतिक खरीददारी

आपूर्तिकर्ताओं का मूल्यांकन: हम उन आपूर्तिकर्ताओं को चुनने के लिए सख्त मानदंड लागू करते हैं जो नैतिक कार्य प्रथाओं और पर्यावरण संरक्षण को बढ़ावा देते हैं।

3. कर्मचारियों का प्रशिक्षण

प्रशिक्षण कार्यक्रम: हम अपने कर्मचारियों के लिए स्थानीय कानूनों, सांस्कृतिक संवेदनशीलता, और नैतिक व्यापार प्रथाओं के बारे में प्रशिक्षण कार्यक्रम विकसित करते हैं।

मानवाधिकार जागरूकता: हम अपने कर्मचारियों को मानवाधिकार मुद्दों के बारे में प्रशिक्षित करते हैं और उन्हें यह सिखाते हैं कि उन्हें अपने दैनिक कार्यों में कैसे ध्यान में रखना है।

4. स्पष्ट संचार

रिपोर्टिंग: हम अपनी CSR गतिविधियों और संबंधित जिम्मेदारी के बारे में स्पष्ट रिपोर्ट तैयार करते हैं।

फीडबैक तंत्र: हम कर्मचारियों और हितधारकों से फीडबैक प्राप्त करने के लिए चैनल स्थापित करते हैं ताकि निरंतर सुधार संभव हो सके।

5. सतत विकास पहलों

पर्यावरण प्रबंधन प्रणाली: हम अपने पारिस्थितिकी पदचिह्न को कम करने के लिए प्रणालियाँ लागू करते हैं।

सामाजिक परियोजनाओं का समर्थन: हम स्थानीय समुदायों के साथ सामाजिक परियोजनाओं या NGOs के साथ साझेदारी करके जुड़ते हैं।

6. अनुपालन और कानूनी ढांचा

कानूनी अनुपालन सुनिश्चित करना: हम यह सुनिश्चित करते हैं कि हमारी सभी गतिविधियाँ स्थानीय कानूनों और अंतरराष्ट्रीय मानकों का पालन करती हों।

नियमित अनुपालन प्रशिक्षण: हम अपने कर्मचारियों को कानूनी आवश्यकताओं और कंपनी की नीतियों के बारे में नियमित रूप से प्रशिक्षित करते हैं।

हम इन कदमों को प्रत्येक देश की विशिष्ट परिस्थितियों के अनुसार अनुकूलित करते हैं। बदलती परिस्थितियों का जवाब देने के लिए लचीला रहना हमारे लिए बहुत महत्वपूर्ण है, इसलिए हमें अपनी रणनीतियों की नियमित समीक्षा और समायोजन करना चाहिए।